

Утверждено:
общим трудовым собранием
МБДОУ «Ермаковский детский сад №4»
от «12» января 2016 года
Протокол № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем трудовом собрании

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Ермаковский детский сад №4» (далее Детский сад) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее трудовое собрание является органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения.
- 1.3. Общее трудовое собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее трудовое собрание возглавляется председателем общего трудового собрания.
- 1.5. Решения общего трудового собрания детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией детского сада, всеми членами коллектива.
- 1.6. Данное положение принимается на общем трудовом собрании. Вводится в действие приказом заведующей по детскому саду.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего трудового собрания

- 2.1. Общее трудовое собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее трудовое собрание реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее трудовое собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего трудового собрания

3.1. Общее трудовое собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы;
- вносит изменения и дополнения в Устав детского сада, другие локальные акты;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития детского сада;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в детском саду и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада;
- вносит предложения по улучшению финансовой и хозяйственной деятельности детского сада.

4. Права общего трудового собрания

4.1. Общее трудовое собрание имеет право:

- участвовать в управлении детского сада;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего трудового собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложения поддерживает большинство присутствующих членов собрания;
- при несогласии с решением общего трудового собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим трудовым договором

5.1 Членами общего трудового собрания являются все работники детского сада, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.

На заседании общего трудового собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения общего трудового собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.3. Председатель общего трудового собрания:

- организует деятельность общего трудового собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее трудовое собрание собирается не реже 2^х раз в год и считается правомочным, если на нем присутствует не менее ¹/₆ половины работников трудового коллектива детского сада.

5.5. Решение общего трудового собрания принимается открытым голосованием.

5.6. Решение общего трудового собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

5.7. Решение общего трудового собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива детского сада.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее трудовое собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления детского сада – педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Делопроизводство общего трудового собрания

7.1. Заседания общего трудового собрания оформляется протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня.